

**Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования Калужской области
«Центр современного образования»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор _____ В.В. Сергеев

«01» апреля 2024 г.

**Отчет о результатах самообследования
по состоянию на 01 апреля 2024 года**

1. Аналитическая часть.

1.1. Образовательная деятельность.

1.1.1. Общая информация.

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» (далее – учреждение) создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановлением Правительства Калужской области от 04.03.2011 № 104 «О создании государственного автономного учреждения Калужской области «Центр по обучению и развитию кадрового потенциала».

Учреждение создано для содействия социально-экономическому развитию Калужской области за счет:

- профессионального развития лиц, замещающих государственные должности Калужской области, государственных гражданских служащих Калужской области и работников органов исполнительной власти Калужской области, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципальных образований Калужской области, резерва управленческих кадров и работников государственных учреждений и государственных предприятий Калужской области;

- проведения мероприятий по выявлению потребности в повышении уровня профессиональных компетенций указанных категорий граждан;

- повышения уровня профессиональной квалификации управленческих кадров и повышения конкурентоспособности организаций, расположенных на территории Калужской области, создания благоприятных условий для внедрения современных методов управления, ускорения внедрения инновационных проектов.

Цели деятельности учреждения:

- содействие созданию и развитию эффективной системы профессионального развития лиц, замещающих государственные должности Калужской области, государственных гражданских служащих Калужской области и работников органов исполнительной власти Калужской области, лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, муниципальных служащих муниципальных образований Калужской области и работников государственных учреждений и государственных предприятий Калужской области, организация работы с управленческим и кадровым резервом Калужской области;

- реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план);

- развитие и эффективное использование кадрового потенциала специалистов, прошедших программу в рамках Государственного плана;

- выявление лиц, которые могут составить перспективный кадровый потенциал Калужской области;

- сохранение и развитие молодежного резерва кадров для государственной и муниципальной службы.

Для достижения поставленных целей учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

- организация и проведение дополнительной подготовки в формах образовательной деятельности, не подлежащих лицензированию, по развитию личностных и профессиональных качеств, в том числе за рубежом;

- методическое обеспечение разрабатываемых и реализуемых дополнительных профессиональных программ, заключающееся в выявлении направлений профессионального развития граждан посредством разработки, организации и проведения мероприятий по оценке их профессиональных компетенций;

- обеспечение реализации Государственного плана.

19 ноября 2014 года учреждением была получена лицензия для осуществления образовательной деятельности.

В учреждении разработаны и реализуются следующие дополнительные профессиональные программы:

1) повышения квалификации: «Современный руководитель», «Современный руководитель медицинской организации», «Лаборатория эффективного лидерства», «Навыки цифрового мышления», «Этика государственной гражданской и муниципальной службы», «Основы проектного управления», «Успешный государственный и муниципальный служащий», «Противодействие коррупции», «Противодействие терроризму и экстремизму», «Применение бережливых технологий для повышения эффективности рабочих процессов», «Ресурсные методы повышения личной эффективности государственных и муниципальных служащих», «Совершенствуй свой английский. Уровень II», «Совершенствуй свой английский. Уровень III», «Совершенствуй свой английский. Уровень IV», «Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну», «Подготовка и проведение презентаций», «Администратор по обеспечению безопасности информации», «Социальные сети в госсекторе», «Обучение и профессиональное развитие служащих: методы и технологии», «Технологии оценки и стимулирования в контексте повышения эффективности системы управления кадрами», «Отбор/подбор и расстановка кадров в органах власти».

2) переподготовки: отсутствуют.

В период с 01 января 2023 года по 31 декабря 2023 года в учреждении успешно прошли обучение 1965 человек, из них:

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Основы проектного управления» - 53 человека;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие терроризму и экстремизму» - 180 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Современный руководитель» - 130 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Современный руководитель в медицинской организации» - 41 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Этика государственной гражданской и муниципальной службы» - 103 человека;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» - 671 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Навыки цифрового мышления» - 68 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Применение бережливых технологий для повышения эффективности рабочих процессов» - 42 человека;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Ресурсные методы повышения личной эффективности государственных и муниципальных служащих» - 194 человека;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну» - 25 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Отбор/подбор и расстановка кадров в органах власти» - 1 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Обучение и профессиональное развитие служащих: методы и технологии» - 1 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Технологии оценки и стимулирования в контексте повышения эффективности системы управления кадрами» - 1 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Подготовка и проведение презентаций» - 279 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень II» - 38 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень III» - 6 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень IV» - 6 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Социальные сети в госсекторе» - 126 человек.

В соответствии с отчетом об исполнении государственного задания на 2023 год, государственное задание в части реализации дополнительных профессиональных программ исполнено по количеству человеко-часов – на 115,6 % от запланированного.

1.1.3. Кадровое обеспечение.

В соответствии со штатным расписанием в учреждении установлено 37 штатных единиц. Среднесписочная численность персонала составляет – 30 человек, из них:

- руководители – 9 чел.;
- административно-хозяйственный персонал – 11 чел.;
- учебно-вспомогательный персонал – 10 чел.

В штатном расписании предусмотрены четыре штатные единицы, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава. С работниками учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам о внутреннем совместительстве и распределении преподавательской нагрузки.

1.2. Инфраструктура.

1.2.1. Помещения.

20 июня 2011 года между учреждением и государственным предприятием «Регион» заключен договор о передаче нежилых помещений в безвозмездное пользование. Общая площадь переданных помещений составляет 649,06 кв. м, из которых: 51,06 кв. м. - учебный класс № 401; 61,6 кв. м. - учебный класс № 402; 68,3 кв. м. - учебный класс № 403; 83,6 кв. м. - офис № 404; 27,5 кв. м. – коридор; 32 кв. м. – кабинет № 204; 30 кв. м. – учебный класс № 204а; 7,9 кв. м. – кабинет № 58; 4,4 кв. м. – подсобное помещение; 1,3 кв. м. – санузел; 281,4 кв. м. – офисные помещения № 4-5, № 10-12, № 18-22, № 33, № 36-38. Одновременно занятия могут проходить в четырех учебных классах, общая вместимость которых составляет 100 человек.

1.2.2. Учебная литература.

В процессе обучения каждый слушатель получает доступ к материалам обучения:

- краткое содержание по каждому учебному модулю, содержащему основную информацию по изучаемой тематике, а также список рекомендованной для самостоятельного изучения литературы;
- презентации с занятиями;
- записи вебинаров;
- видеолекции и т.д.

Между учреждением и государственным бюджетным учреждением культуры Калужской области «Калужская областная научная библиотека им. В.Г. Белинского» заключено соглашение о некоммерческом сотрудничестве, предполагающее, в том числе, предоставление доступа к библиотечному фонду библиотеки слушателям учреждения.

2. Результаты анализа показателей деятельности организации.

Утверждены приказом Министерства образования и науки России от 10.12.2013 № 1324

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1965 человек 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	16 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	16 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	7 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	7 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0,16 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек 0 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3 человека 25 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек 0 %
1.10.1	Высшая	0 человек 0 %
1.10.2	Первая	0 человек 0 %

1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	115,6 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек 0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	81 814,58 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	20 453,64 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	730,46 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	2,1 кв. м

4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	2,1 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %