**Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования Калужской области
«Центр современного образования»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Замятина

 «01» апреля 2022 г.

**Отчет о результатах самообследования**

**по состоянию на 01 апреля 2022 года**

**1. Аналитическая часть.**

**1.1. Образовательная деятельность.**

1.1.1. Общая информация.

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» (далее – учреждение) создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановлением Правительства Калужской области от 04.03.2011 № 104 «О создании государственного автономного учреждения Калужской области «Центр по обучению и развитию кадрового потенциала».

Предметом деятельности учреждения является:

- повышение уровня образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих государственные должности Калужской области, государственных гражданских служащих Калужской области, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципальных образований Калужской области, резерва управленческих кадров и работников государственных учреждений и государственных предприятий Калужской области;

- повышение уровня профессиональной квалификации управленческих кадров и повышения конкурентоспособности организаций, расположенных на территории Калужской области, создания благоприятных условий для внедрения современных методов управления, ускорения внедрения инновационных проектов;

- организация и проведение диагностик качества, доступности и эффективности дополнительного профессионального образования указанных категорий граждан, а также организации опытно-экспериментальной, инновационной и проектной деятельности в сфере развития кадрового потенциала Калужской области

Основные цели деятельности учреждения:

- содействие созданию и развитию эффективной системы дополнительного образования лиц, замещающих государственные должности Калужской области, лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, муниципальных служащих муниципальных образований Калужской области и работников государственных учреждений и государственных предприятий Калужской области, организация работы с управленческим и кадровым резервом Калужской области;

- реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

19 ноября 2014 года учреждением была получена лицензия для осуществления образовательной деятельности.

1.1.2. Дополнительное профессиональное образование.

В учреждении разработаны и реализуются следующие дополнительные профессиональные программы:

1) повышения квалификации: «Современный руководитель», «Современный руководитель в медицинской организации», «Лаборатория эффективного лидерства», «Навыки цифрового мышления», «Этика государственной гражданской и муниципальной службы», «Корпоративное обучение: «Школа руководителя», «Корпоративное обучение: Эффективный сотрудник», «Успешный государственный и муниципальный служащий», «Управление проектами», «Основы проектного управления», «Противодействие коррупции», «Ключевые компетенции медицинского работника при приеме иностранных граждан», «Противодействие терроризму и экстремизму», «Правовое и организационное обеспечение деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав», «Управление талантами», «Применение бережливых технологий для повышения эффективности рабочих процессов», «Ресурсные методы повышения личной эффективности государственных и муниципальных служащих», «Совершенствуй свой английский. Уровень II», «Совершенствуй свой английский. Уровень III», «Совершенствуй свой английский. Уровень IV».

2) переподготовки: отсутствуют.

В период с 01 апреля 2021 года по 01 апреля 2022 года в учреждении успешно прошли обучение 1345 человек, из них:

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Успешный государственный и муниципальный служащий» – 93 человека;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление проектами» –- 49 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Основы проектного управления» – 40 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие терроризму и экстремизму» – 101 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Современный руководитель» – 83 человека;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Современный руководитель в медицинской организации» – 46 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Этика государственной гражданской и муниципальной службы» – 121 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» – 410 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Навыки цифрового мышления» – 166 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Применение бережливых технологий для повышения эффективности рабочих процессов» – 91 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Правовое и организационное обеспечение деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав» – 26 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Лаборатория эффективного лидерства» – 71 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень II» – 24 человека;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень III» – 12 человек;

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень IV» – 12 человек.

В соответствии с отчетом об исполнении государственного задания на 2021 год, государственное задание в части реализации дополнительных профессиональных программ исполнено по количеству человеко-часов – на 104,8 % от запланированного.

1.1.3. Кадровое обеспечение.

В соответствии со штатным расписанием в учреждении установлено 37 штатных единиц. Среднесписочная численность персонала составляет – 28 человек, из них:

- руководители – 8 чел.;

- административно-хозяйственный персонал – 11 человек;

- учебно-вспомогательный персонал – 9 чел.

В штатном расписании предусмотрены четыре штатные единицы, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава. С работниками учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам о внутреннем совместительстве и распределении преподавательской нагрузки.

**1.2. Инфраструктура.**

1.2.1. Помещения.

20 июня 2011 года между учреждением и государственным предприятием «Регион» заключен договор о передаче нежилых помещений в безвозмездное пользование. Общая площадь переданных помещений составляет 649,06 кв. м, из которых**:** 51,06 кв. м. - учебный класс № 401; 61,6 кв. м. - учебный класс № 402; 68,3 кв. м. - учебный класс № 403; 83,6 кв. м. - офис № 404; 27,5 кв. м. – коридор; 32 кв. м. – кабинет № 204; 30 кв. м. – учебный класс № 204а; 7,9 кв. м. – кабинет № 58; 4,4 кв. м. – подсобное помещение; 1,3 кв. м. – санузел; 281,4 кв. м. – офисные помещения № 4-5, № 10-12, № 18-22, № 33, № 36-38. Одновременно занятия могут проходить в четырех учебных классах, общая вместимость которых составляет 100 человек.

1.2.2. Учебная литература.

Каждый слушатель до начала обучения обеспечивается рабочей тетрадью, содержащей основную информацию по изучаемой тематике, а также список рекомендованной для самостоятельного изучения литературы.

В учреждении создана и функционирует электронная библиотека, насчитывающая более 562 учебных материалов.

**2. Результаты анализа показателей деятельности организации.**

Утверждены приказом Министерства образования и науки России от 10.12.2013 N1324

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения |
| 1. | Образовательная деятельность |
| 1.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 1345 человек100% |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 0 человек 0% |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | 0 человек0% |
| 1.4 | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе: | 20 единиц |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации | 20 единиц |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки | 0 единиц |
| 1.5 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | 6 единиц |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации | 6 единиц |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки | 0 единиц |
| 1.6 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | 0 % |
| 1.7 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | 0 % |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | 1 человек8,33 % |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | 4 человека33,33 % |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | 0 человек0 % |
| 1.10.1 | Высшая | 0 человек0 % |
| 1.10.2 | Первая | 0 человек0 % |
| 1.11 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | 34 года |
| 1.12 | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ | 104,8 % |
| 2. | Научно-исследовательская деятельность |
| 2.1 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.2 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.3 | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.4 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.5 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.6 | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.7 | Общий объем НИОКР | 0 тыс. руб. |
| 2.8 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | 0 тыс. руб. |
| 2.9 | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации | 0 % |
| 2.10 | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР | 0 % |
| 2.11 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | 0 единиц |
| 2.12 | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций | 0 единиц |
| 2.13 | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период | 0 человек |
| 2.14 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | 0 человек0 % |
| 2.15 | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией | 0 единиц |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность |
| 3.1 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | 54 959,00 тыс. руб. |
| 3.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | 13 740,00 тыс. руб. |
| 3.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника | 349,10 тыс. руб. |
| 4. | Инфраструктура |
| 4.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе: | 2,1 кв. м |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности | 0 кв. м |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | 0 кв. м |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование | 2,1 кв. м |
| 4.2 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | 0 единиц |
| 4.3 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | 562 единицы |
| 4.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | 0 % |