

**Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования Калужской области
«Центр современного образования»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор _____ И.В. Замятина
«06» апреля 2020г.

**Отчет о результатах самообследования
по состоянию на 01 апреля 2020 года.**

1. Аналитическая часть.

1.1. Образовательная деятельность.

1.1.1. Общая информация

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановлением Правительства Калужской области от 04.03.2011 № 104 «О создании государственного автономного учреждения Калужской области ГАУКО «Центр по обучению и развитию кадрового потенциала».

Предметом деятельности учреждения является:

- повышения уровня образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих государственные должности Калужской области, государственных гражданских служащих Калужской области, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципальных образований Калужской области, лиц, включенных в резерв управленческих кадров и работников государственных учреждений и государственных предприятий Калужской области;

- повышения уровня профессиональной квалификации управленческих кадров и повышения конкурентоспособности организаций, расположенных на территории Калужской области, создания благоприятных условий для внедрения современных методов управления, ускорения внедрения инновационных проектов;

- организации и проведения диагностик качества, доступности и эффективности дополнительного профессионального образования указанных категорий граждан, а так же организации опытно-экспериментальной, инновационной и проектной деятельности в сфере развития кадрового потенциала Калужской области

Основные цели деятельности учреждения – содействие созданию и развитию эффективной системы дополнительного образования, реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

19 ноября 2014 года учреждением была получена лицензия для осуществления образовательной деятельности.

1.1.2. Дополнительное профессиональное образование.

В учреждении разработаны и реализуется следующие дополнительные профессиональные программы:

1) повышения квалификации:

- для руководителей и менеджеров различного уровня: «Современный руководитель», «Лаборатория эффективного лидерства», «Корпоративное обучение: Школа руководителя»;
- для специалистов: «Эффективный сотрудник», «Успешный государственный служащий», «Современные технологии управления», «Проектное управление», «Власть и бизнес – эффективные коммуникации 21 века», «Противодействие коррупции», «Бережливое производство. Базовый курс», «Корпоративное обучение: Эффективный сотрудник», «Развитие муниципальных команд», «Развитие мягких навыков», «Этика государственной гражданской и муниципальной службы», «Ключевые компетенции медицинского работника при приеме иностранных граждан», «Оператор call-центра», «Цифровая грамотность», «Базовые компетенции в обеспечении деятельности по присмотру и уходу за детьми»; «Успешный специалист по работе с населением»;
- для переводчиков и лингвистов: «Совершенствуй свой английский. Уровень 2», «Совершенствуй свой английский. Уровень 3», «Совершенствуй свой английский. Уровень 4».

2) переподготовки: отсутствуют.

В период с 01 апреля 2019 года по 01 апреля 2020 года в учреждении успешно прошли обучение 1276 человек, из них:

- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Современный руководитель» - 54 человека;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Лаборатория эффективного лидерства» - 47 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Корпоративное обучение: Школа руководителя» - 85 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Современные технологии управления» - 37 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Проектное управление» - 144 человека;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» - 54 человека;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Бережливое производство. Базовый курс» - 7 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Развитие муниципальных команд» - 119 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Этика государственной гражданской и муниципальной службы» - 168 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Оператор call-центра» - 61 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Цифровая грамотность» - 389 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Базовые компетенции в обеспечении деятельности по присмотру и уходу за детьми» - 11 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Успешный специалист по работе с населением» - 20 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень 2» - 48 человек;
- по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Совершенствуй свой английский. Уровень 3» - 32 человека.

В соответствии с отчетом об исполнении государственного задания на 2019 год, государственное задание в части реализации дополнительных профессиональных программ исполнено по количеству человеко-часов – на 108,6% от запланированного.

1.1.3. Кадровое обеспечение.

В соответствии со штатным расписанием в учреждении установлено 37 штатных единиц. Среднесписочная численность персонала составляет – 17 человек, из них:

- руководители – 7 чел.;
- административно-хозяйственный персонал – 6 чел.;
- учебно-вспомогательный персонал – 4 чел.

В штатном расписании предусмотрены четыре штатные единицы, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава. С работниками учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам о внутреннем совместительстве и распределении преподавательской нагрузки.

1.2. Инфраструктура.

1.2.1. Помещения.

«20» июня 2011 года между государственным предприятием «Регион» и государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» заключен договор о передаче нежилых помещений в безвозмездное пользование. Общая площадь переданных помещений составляет 367,66 кв. м, из которых: 51,06 кв. м. - учебный класс №401, 61,6 кв. м. - учебный класс №402, 68,3 кв. м. - учебный класс №403, 83,6 кв. м. - Офис №404, 27,5 кв. м. – коридор, 32 кв. м. – кабинет №204, 30 кв. м. – учебный класс №204а, 7,9 кв. м. – кабинет №58, 4,4 кв. м. – подсобное помещение, 1,3 кв.м. – санузел. Одновременно занятия могут проходить в четырех учебных классах, общая вместимость которых составляет 100 человек.

1.2.2. Учебная литература.

Каждый слушатель до начала обучения обеспечивается рабочей тетрадью, содержащей основную информацию по изучаемой тематике, а так же список рекомендованной для самостоятельного изучения литературы.

В учреждении создана и функционирует электронная библиотека, насчитывающая более 562 учебных материалов.

2. Результаты анализа показателей деятельности организации.

Утверждены приказом Министерства образования и науки России от 10.12.2013 N1324

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1276 человек 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	19 единиц

1.4.1	Программ повышения квалификации	19 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек 0%
1.10.1	Высшая	0 человек 0%
1.10.2	Первая	0 человек 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	108,6%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-	0 единиц

	педагогических работников	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел. 0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	37 281 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	9 320,25 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1 826.75 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная	2,1 кв. м

	деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	2,1 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	562 единицы
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%